

«АВИТО РАБОТА» И ПЭК: КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ В ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СФЕРЕ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ РАСТЕТ

В последние годы рынок труда активно трансформируется, и одной из главных тенденций становится рост спроса на молодых специалистов без опыта работы, особенно в транспортно-логистической сфере. Так, по данным аналитиков «Авито Работы», число вакансий в транспортно-логистической сфере с пометкой «без опыта» на платформе в первой половине 2025 г. выросло на 24% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Таблица 1.

Профессии в транспортно-логистической сфере с наибольшим приростом вакансий для студентов без опыта, I полугодие 2024/2025 г.

Источник: «Авито Работа»

Профессия	Динамика числа вакансий с пометкой «без опыта», %, I полугодие 2024/2025	Средняя предлагаемая зарплата, руб., полный день, фиксированный график, I полугодие 2025
Сортировщик	+47%	103 342
Приемщик товара	+47%	61 182
Водитель-экспедитор	+27%	129 345
Водитель категории С	+25%	118 394
Фасовщик	+14%	81 885

Работодатели активно расширяют границы найма и все чаще указывают возможность пройти стажировку: на многих позициях опыт скорее желателен, но его отсутствие не критично.

Больше всего новых вакансий в транспортно-логистической сфере для соискателей без опыта открылось для сортировщиков и приемщиков товара на складе (табл. 1): в I полугодии 2025 г. число предложений о работе для каждой из профессий выросло на 47%. Новым сотрудникам на позиции сортировщика предлагали в среднем 103 342 руб./мес., а на должности приемщика товара – 61 182 руб./мес. за полный рабочий день. Также на 27% за год повысился спрос на водителей-экспедиторов, эта профессия замыкает тройку востребованных вакансий в логистике со средними зарплатными предложениями в 129 345 руб./мес.

«Интерес молодежи к транспортно-логистической сфере растет быстрыми темпами: за год число откликов на вакансии для специалистов без опыта увеличилось на 35%. Это сигнал, что отрасль становится привлекательным стартом карьеры. Особенно

заметен рост интереса к прикладным специальностям: кандидаты стали чаще откликаться на вакансии машинистов погрузчиков (62%), фасовщиков (46%) и маркировщиков (39%). В ответ компании все активнее предлагают обучение прямо на месте и чаще всего на позициях курьеров (72%) и водителей-экспедиторов (8%)», – комментирует Артем Егоренков, директор категории «Такси, транспорт и логистика» компании «Авито Работа».

Рост интереса молодежи к профессиям в логистике подтверждают и работодатели. В компаниях отрасли это особенно заметно на фоне острой нехватки специалистов в ряде ключевых позиций.

«Сейчас в отрасли больше всего нам не хватает водителей погрузчиков, по этой позиции дефицит достигает 34%. На втором месте – комплектовщики и кладовщики, где нехватка кадров составляет по 31%. Такая ситуация складывается из-за бурного роста e-соттерге и изменений на рынке труда, когда дополнительно конкуренцию создают крупные ритейлеры и маркетплейсы. В ответ на нехватку кад-

ров мы сосредоточились на развитии и привлечении молодых специалистов, учитывая их высокую мотивированность и стремление к развитию. Такие работники привносят в ПЭК свежие идеи, современный взгляд на технологии и помогают быстрее адаптироваться к цифровой трансформации отрасли. При этом средний срок работы сотрудников в возрасте 21–23 лет не превышает двух лет, что связано и с поиском наилучших условий, и с этапом профессионального самоопределения. Чтобы удерживать перспективных работников, мы предлагаем гибкий вход: от стажировок с третьего курса до проектной занятости, наставничества и возможностей карьерного роста. В формате партнерства с 17 ведущими вузами в России, в числе которых МГУ, МГТУ им. Баумана, ВШЭ, МАДИ и Российский университет транспорта (МИИТ), мы также реализуем собственную образовательную программу на базе Корпоративного университета ПЭК с упором на практику и последующее трудоустройство», – отметила Наталья Пронякина, директор по персоналу ПЭК.