

ЗАРПЛАТЫ ЛОГИСТОВ ВЫРОСЛИ ВМЕСТЕ С ТРЕБОВАНИЯМИ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Жесткие требования к опыту и компетенциям соискателей на должности логистов, сформировавшиеся на фоне резкого сокращения вакансий в 2014–2015 годах, в 2017-м были компенсированы увеличением зарплат. По итогам 2017 года размер оплаты труда в сфере логистики вернулся на докризисный уровень за счет увеличения на 30–40% с прошлого года, а в некоторых случаях даже превысил его. Изменились как требования к профессионалам с опытом работы, так и к качеству подготовки молодых специалистов в вузах.

По данным исследования рекрутингового агентства Antal Russia, 32% занятых в сфере логистики и транспорта отметили, что их зарплата в 2017 году выросла, а еще 62% заявили, что уровень их доходов остался прежним. Средний минимум зарплат руководителей отдела логистики в 2017 году увеличился на 12,5%, до 180 тыс. руб. в месяц. Уровень компенсации специалиста отдела логистики повысился на 28,7% – до 90 тыс. руб., а вознаграждение менеджера отдела логистики осталось на уровне 2016 года и составляет около 120 тыс. руб. в месяц. В Петербурге, по мнению экспертов, зарплаты выросли на 15% по сравнению с прошлым годом, но докризисного уровня не достигли. Таким образом, руководитель отдела может претендовать в Петербурге на оклад в 120 тыс. руб., менед-

жер – на 100 тыс., специалист должен быть удовлетворен ежемесячным доходом в 70 тыс. руб.

Как отметил генеральный директор логистической компании «Глогос-проект» Константин Гриневиц, кризисные явления в экономике 2014 года вызвали волну массовых сокращений линейного и обслуживающего персонала: из-за резко упавшего грузооборота компании вынуждены были сворачивать текущую деятельность и снижать издержки, в первую очередь, персонал. Больше всех пострадали те, кто занимал низшие должности и выполнял такую рутинную бумажную работу, как заполнение деклараций или ведение документооборота. «Сейчас, как я понимаю, раздутые штаты продолжают сокращать, хотя и в меньшем масштабе. У компаний нет потребности в текущем количестве линейного персонала. Зато остро требуются профессионалы с опытом и уникальными навыками, а их всегда мало. Найти логиста одновременно с управленческим и инженерным складом ума – проблематично», – говорит Константин Гриневиц.

По мнению эксперта, отечественные вузы, занимающиеся подготовкой логистов, не учитывают требования современного рынка. «Логистика сегодня – это управление проектами, а текущая программа подготовки студентов не позволяет им занять хорошие позиции и выполнять функционал выше, нежели доверено

линейным служащим. Выпускники могут вести документооборот, букинги, заполнять заявки и даже заниматься линейными и мультимодальными несложными перевозками, но они не готовы к проектной деятельностью и к управлению рисками», – объясняет Константин Гриневиц.

Исследования НИУ ВШЭ также показывают, что специалистам-логистам сегодня не хватает комплексного подхода к управлению транспортными потоками, организации цепей поставок и обеспечению складской логистики. Пробелы в знаниях идут с университетской скамьи: в вузах не учат управлять фурами, размещать груз на палубе контейнеровоза, работать с современными IT-технологиями.

Проблему логистические компании решают на местах кто как может: одни компании вкладываются в обучение специалистов, другие – в хантинг. «Самое сложное – это отобрать из вала резюмо способных и мотивированных к обучению кандидатов», – считает Гриневиц. – Чтобы стать сотрудником «Глогос-проект», конечно, опыт важен, но важнее быть квалифицированным менеджером, то есть иметь коммуникативные навыки общения и ведения переговоров, уметь принимать решения и аргументировать их, говорить по-английски и обладать навыками системного и инженерного мышления».

РОССИЯ НАЧИНАЕТ ПОСТАВКИ МОДЕРНИЗИРОВАННЫХ КАРЬЕРНЫХ САМОСВАЛОВ НА КУБУ

Завод из Московской области «Тонар» (входит в Ассоциацию «Росспецмаш») в ближайшее время поставит в Республику Кубу модернизированные карьерные самосвалы ТОНАР-45251, сообщает пресс-служба Ассоциации «Росспецмаш».

Свои экспортные возможности компания планирует продемонстрировать на форуме российских производителей строительно-дорожной техники «Демострой», который пройдет с 25 по 27 апреля в Подмоскovie на площадке КВЦ «Патриот».

«Тонар» изготовил экспортные модификации технологических самосвалов специально для эксплуатации в жарком

климате. Проект был реализован при поддержке Минпромторга России, Минпрома Республики Куба и посольства республики в РФ, а также при содействии генподрядчика от российской стороны ООО «Промышленный инжиниринг».

Техника уже прошла все необходимые заводские испытания. Кроме этого, в рамках организованной программы по подготовке персонала прибывшие с Кубы механики прошли необходимое обучение и получили сертификаты.

В ближайшее время два самосвала будут отгружены с завода и отправятся на Кубу. Другие детали сделки компания не раскрывает.



По данным Ассоциации «Росспецмаш», экспортное направление является приоритетом для завода «Тонар». Основным продуктом экспорта у компании – это различные модификации самосвалов, а география экспорта охватывает страны Африки, Ближнего Востока и Латинской Америки.